



## وحدة الإعلام والعلاقات العامة والإذاعة

التقرير الصحفي اليومي

التاريخ: ٢٠٢٢/٧/١٩

اليوم: الثلاثاء

الجامعة الأردنية دائرة الإعلام والعلاقات العامة  
هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٠٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن  
6) 5300426 Amman 11942 Jordan- 5355028 Fax: (962-6) 5355000 -Tel: (962  
E-mail: [pcrd@ju.edu.jo](mailto:pcrd@ju.edu.jo)

QF-DMPR-02.01

الصفحة	الموضوع
<b>أخبار الأردنية</b>	
٥-٣	وفقا لتقرير المرصد الاقتصادي للأردن الذي أطلقه "الدراسات الاستراتيجية" في "الأردنية" بالشراكة مع البنك الدولي توقع ثبات التعافي الاقتصادي خلال عام ٢٠٢٢ رغم الأوضاع المعاكسة على الصعيد العالمي
٦	ضمن مشروع "التعليم للجميع" مجموعة من أعضاء هيئة التدريس في الأردنية يشاركون بورشة عمل تدريبية في ألمانيا
٧	تخريج المشاركين في دورات تدريب موظفي الجامعة الأردنية
<b>شؤون جامعية</b>	
٨	قطر تعتمد ٣ جامعات أردنية للابتعاث الحكومي والدراسة الخاصة

**الجامعة الأردنية** دائرة الإعلام والعلاقات العامة  
 هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٠٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن  
**(962) 5300426 Amman 11942 Jordan- 5355028 Fax: (962-6) 5355000 -Tel:**  
**E-mail: [pcrd@ju.edu.jo](mailto:pcrd@ju.edu.jo)**

QF-DMPR-02.01

وفقاً لتقرير المرصد الاقتصادي للأردن الذي أطلقه "الدراسات الاستراتيجية" في "الأردنية" بالشراكة مع البنك الدولي  
توقّع ثبات التعافي الاقتصادي خلال عام ٢٠٢٢ رغم الأوضاع المعاكسة على الصعيد العالمي

أخبار الجامعة الأردنية (أ ج أ) - أطلق مركز الدراسات الاستراتيجية في الجامعة الأردنية اليوم بالشراكة مع البنك الدولي عددَ الربع لعام ٢٠٢٢ من تقرير المرصد الاقتصادي للأردن، الذي أصدره البنك الدولي تحت عنوان "الاضطرابات العالمية تحد من التعافي وخلق فرص العمل".

وجاء في التقرير أنه يُتوقّع نمو الاقتصاد الأردني بنسبة ٢,١% في عام ٢٠٢٢، إلا أن ارتفاع أسعار السلع الأساسية واختناقات سلاسل العرض وتأثير الحرب في أوكرانيا تشكل جميعها مخاطر سلبية كبيرة على التوقعات الاقتصادية للبلاد.

وقال مدير مركز الدراسات الاستراتيجية الدكتور زيد عيادات معقبا على هذا التوقع بأنه يعتمد على معدل النمو القوي نسبياً البالغ ٢,٢% المسجل في عام ٢٠٢١ بفضل السياسات النقدية والمالية الداعمة التي لجأت إليها الحكومة، إلى جانب إعادة فتح أبواب الأنشطة الاقتصادية بشكل تدريجي. ومع ذلك، أضاف عيادات بأن البطالة لا تزال، لا سيّما بين الشباب والنساء، عند مستويات مقلقة، كما إنّ هناك حاجة إلى إصلاحات رامية لتحفيز الاستثمار من أجل خلق وظائف أكثر وأفضل.

الجامعة الأردنية دائرة الإعلام والعلاقات العامة

هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٠٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن

(962) -Tel: 5355000 Fax: (962-6) 5355028 Amman 11942 Jordan- 5300426 (6)

E-mail: [pcrd@ju.edu.jo](mailto:pcrd@ju.edu.jo)

QF-DMPR-02.01

وأشار عيادات أيضًا، وحسب هذا العدد من التقرير، بأن النمو الاقتصادي في الأردن عام ٢٠٢١ كان قويًا، بفضل التوسع الكبير في قطاعي الخدمات والصناعة، والانتعاش القوي وغير المتوقع في قطاع السفر والسياحة، ومع ذلك، فإن بعض القطاعات الفرعية، لا سيما قطاع الخدمات التي تعتمد على التعامل المباشر مع الجمهور بدرجة عالية مثل المطاعم والفنادق، لا تزال متعثرة عن المستويات المسجلة ما قبل الجائحة.

ووفقاً لما أورده التقرير، فقد استأنفت الحكومة الأردنية مسار ضبط أوضاع المالية العامة، يدعمها في هذا النمو القوي في إيراداتها الضريبية وغير الضريبية. وقد سمح هذا أيضاً للحكومة بزيادة النفقات الرأسمالية بشكل ملحوظ في عام ٢٠٢١؛ وهو تطوّر مرحب به نظراً للدور الحاسم للاستثمار في إنعاش النشاط الاقتصادي وزيادة معدلات التشغيل.

ورغم التغيرات غير المواتية في أسعار السلع العالمية والارتفاع التدريجي للتضخم، ظلت أسعار المستهلكين منخفضة نسبياً مقارنة بالبلدان الأخرى في المنطقة.

ومع ذلك، وحسب التقرير، لم يؤدّ الانتعاش الاقتصادي الأخير إلى خلق فرص عمل بنسب عالية. ورغم أن الانتعاش في قطاع الخدمات ساعد في تخفيف بعض ضغوط سوق العمل، إلا أن معدل البطالة الإجمالي في الأردن بلغ حوالي ٢٣% في نهاية عام ٢٠٢١، مقارنةً بمستوى ما قبل الجائحة الذي بلغ ١٩% نهاية عام ٢٠١٩.

ويخلص التقرير إلى أن ارتفاع مستويات البطالة والعمل في القطاع غير الرسمي في الأردن يعود بشكل رئيسي إلى القدرة المحدودة للقطاع الخاص على خلق وظائف أكثر وأفضل، حيث تسيطر الشركات الصغيرة منخفضة الإنتاجية على الاقتصاد.

وتعليقاً على هذا، قال المدير الإقليمي لدائرة المشرق بالبنك الدولي ساروج كومار جاه: "رغم الانتعاش الاقتصادي الذي شهده الأردن، إلا أن التحديات الاجتماعية والاقتصادية الملحة، ومنها ارتفاع معدلات البطالة خاصة بين الشباب والنساء، لا تزال مترسخة، وللمضي قدماً، سيكون تسريع تنفيذ الإصلاحات الداعمة للاستثمار أمراً بالغ الأهمية لضخ الديناميكية في الاقتصاد وتنشيط القطاع الخاص باعتباره محركاً أساسياً من محركات خلق فرص العمل في البلاد."

ويقدم المرصد الاقتصادي للأردن أربع توصيات لتشجيع الاستثمار وتعزيز قدرة البلاد على حُسن إدارة أوقات عدم اليقين بشكل أفضل، هي: (١) تكثيف إصلاحات الاقتصاد الجزئي لتشجيع تنمية القطاع الخاص؛ (٢) تنفيذ الإصلاحات التي تستهدف معالجة أوضاع البطالة، خاصة بين الشباب والنساء؛ (٣) التحول إلى إطار سياسات الاقتصاد الكلي لما بعد الأزمة بما يضمن إعطاء إشارات كافية ومطمئنة للمستثمرين فيما يتعلق بمناخ الاستثمار والأسعار؛ (٤) تجديد استراتيجية تمويل الديون في الأردن للحفاظ على الاستثمارات العامة في البنية التحتية وتنمية رأس المال البشري في البلاد.

الجامعة الأردنية دائرة الإعلام والعلاقات العامة

هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٠٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن

Tel: (962) 5355000 - Fax: (962-6) 5355028 Amman 11942 Jordan- 5300426 (6)

E-mail: [pcrd@ju.edu.jo](mailto:pcrd@ju.edu.jo)

QF-DMPR-02.01

ويُفردُ التقرير فصلاً خاصاً بعنوان "خلق وظائف أكثر وأفضل في الأردن" يستعرض فيه التحديات الهيكلية الرئيسية في سوق العمل الأردني، إضافة إلى الإصلاحات الضرورية المطلوبة للتغلب عليها.

ويبين التقرير أن جائحة كورونا أدت إلى تقليص فرص العمل المتاحة أمام الشباب، الذين يشكلون حوالي خمس إجمالي السكان في سن العمل في الأردن.

واعتباراً من نهاية عام ٢٠٢١، أشارت الإحصاءات الرسمية إلى أن أكثر من نصف الشباب في البلاد عاطلون عن العمل، مع وجود نسبة أعلى بين العاملات الشابات.

ولا يزال هناك انقسام لافت للنظر بين الجنسين يميز سوق العمل الأردني، حيث تقل نسبة مشاركة الإناث في القوى العاملة بنحو ٤٠ نقطة مئوية عن الذكور، ما يجعلها من بين أدنى المعدلات في العالم.

وفي هذا الصدد، قالت الخبيرة الاقتصادية الأولى بالبنك الدولي، ومؤلفة التقرير سعدية رفقات: "تساهم عدة عوامل في ارتفاع معدل البطالة بين الإناث، بما في ذلك ظروف مكان العمل غير الملائمة للأسرة، والشمول المالي المحدود للمرأة، والافتقار إلى الوصول إلى وسائل النقل العام الموثوقة والأمنة، إضافة إلى الأعراف الاجتماعية السائدة، ويمكن خلق المزيد من الفرص الاقتصادية للإناث من خلال رفع هذه القيود، مثل إزالة القيود القانونية المتعلقة بالحصول على الوظائف، وتوسيع إمكانية الوصول إلى رعاية جيدة للأطفال، وزيادة الشمول المالي للمرأة."

ويُقدّم التقرير موجزاً للتوصيات لإزالة العقبات التي تعترض ديناميكية القطاع الخاص في الأردن وخلق وظائف أكثر وأفضل من خلال الإصلاحات التي تزيد من المنافسة في الأسواق وتحد من عوائق النفاذ إليها وترتقي بمستوى البنية التحتية الداعمة لمؤسسات الأعمال.

كما شدّد التقرير على ضرورة أن تكون هذه السياسات مصحوبة بجهود إضافية لتحسين مهارات القوى العاملة ومعالجة عدم تطابق تلك المهارات مع متطلبات سوق العمل وإعطاء الأولوية لما يتطلبه القرن الحادي والعشرون من مهارات وكفاءات متطورة.

الجامعة الأردنية - دائرة الإعلام والعلاقات العامة

هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٠٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن

Tel: (962) 5355000 - Fax: (962-6) 5355028 Amman 11942 Jordan- 5300426 (6)

E-mail: [pcrd@ju.edu.jo](mailto:pcrd@ju.edu.jo)

QF-DMPR-02.01

**ضمن مشروع "التعليم للجميع"**  
**مجموعة من أعضاء هيئة التدريس في الأردنية يشاركون بورشة عمل تدريبية في ألمانيا**

أخبار الجامعة الأردنية (أج أ) هبة الكايد – شارك عدد من أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة الأردنية هم الدكتورة عالية الخويري من كلية علوم التأهيل والدكتور خالد الدبعي من كلية نظم وتكنولوجيا المعلومات - فرع العقبة والدكتور مجاهد الذنبيات من كلية الهندسة في ورشة عمل تدريبية وجاهية في مدينة لايبزيغ في ألمانيا نظمتها شركة ( Int @ EUG ) ضمن مشروع "التعليم للجميع".

وركزت الورشة التدريبية التي قدمها خبراء في التعليم وخاصة في دمج الاشخاص ذوي الإعاقة في التعليم على بيئة التعلم ذاتية التنظيم ((SOLE)، إلى جانب تقديم العديد من الأدوات التعليمية الحديثة الناجعة والنصائح المختلفة لإنشاء مواد تدريسية يتم فيها دمج الطلبة ذوي الإعاقة مع أقرانهم في الحياة الجامعية، ستكون الأولى من نوعها في الأردن وتحديداً في الجامعة الأردنية.

**الجامعة الأردنية دائرة الإعلام والعلاقات العامة**

هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ – ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٠٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن

**6) 5300426 Amman 11942 Jordan- 5355028 Fax: (962-6) 5355000 -Tel: (962**

**E-mail: [pcrd@ju.edu.jo](mailto:pcrd@ju.edu.jo)**

QF-DMPR-02.01

والتدريب الذي حضره ممثلون من جميع الشركاء في الأردن وفلسطين واسبانيا واليونان والمانيا، اشتمل على زيارة رسمية إلى "المركز الألماني للقراءة في متناول الجميع"، اطلع خلالها جميع شركاء مشروع "التعليم للجميع" على مجموعة من الخدمات والتقنيات المساعدة التي يقدمها المركز لذوي الإعاقة البصرية، كما استمع الفريق إلى محاضرة تعريفية عن تاريخ تأسيس المركز والخدمات المقدمة والفئات المستفيدة ودار نقاش قيم كان فيه العديد من الأسئلة التي تخص طرق دمج الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية في المجتمع من خلال نشاطات المركز من قبل كفيف يعمل في المركز ذاته.

وتجدر الإشارة إلى أن "التعليم للجميع" هو مشروع يهدف إلى دعم وإدماج الطلبة ذوي الإعاقة في التعليم العالي من خلال إنشاء وحدة تعليمية جديدة وشاملة لتسهيل احتياجاتهم الأكاديمية والاجتماعية والنفسية، سيتم تجهيز هذه الوحدة بأحدث أدوات ومعدات التكنولوجيا المعززة التي تتناسب مع احتياجات الطلبة ذوي الإعاقة. وتاليا رابطا الموقع الرسمي للمشروع وصفحته على الفيسبوك لمتابعة تحدياته وأنشطته:

<https://www.ptuk.edu.ps/projects/edu4all/>  
<https://www.facebook.com/Edu4ALL.EU>

## أخبار الأردنية

### تخريج المشاركين في دورات تدريب موظفي الجامعة الأردنية

أخبار الجامعة الأردنية (أ ج أ) قصي الطراونة - تحت رعاية نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية الدكتور سلامة النعيمات، وضمن خطة التدريب لعام ٢٠٢٢ التي أعدتها دائرة الموارد البشرية بالتعاون مع مركز الاستشارات والتدريب في الجامعة الأردنية، خرّج المركز اليوم المنتسبين لـ٧ برامج تدريبية.

الجامعة الأردنية دائرة الإعلام والعلاقات العامة

هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٠٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن

Tel: (962) - 5355000 Fax: (962-6) 5355028 Amman 11942 Jordan- 5300426 (6)

E-mail: [pcrd@ju.edu.jo](mailto:pcrd@ju.edu.jo)

QF-DMPR-02.01

وتمنّ النعيمات خلال الحفل دورَ دائرة الموارد البشرية ومركز الاستشارات والتدريب في وضع الخطط التي تسهم في رفع كفاءة الموظفين، وأكد حرص الجامعة على دعم وتجويد قدرات كوادرها الإدارية والفنية لتمكين أفرادها من تأدية مهامهم بكفاءة واقتدار بما ينعكس على إنتاجيتهم في العمل، وتطوّر الجهاز الإداري في الجامعة لتوفير أفضل الخدمات.

وأكد مدير مركز الاستشارات والتدريب الدكتور محمد المعاقبة خلال الحفل أن الجهاز الإداري شريان وعصب المؤسسات والمرآة التي تعكس صورتها، فكان لا بد من تجويد الأداء وتطوير إجراءات العمل ومنظومة التشريعات المتعددة.

وأشار المعاقبة أن الدورات جاءت استجابة لمتطلبات العصر، بغية تطوير قدراتهم الإدارية ومهاراتهم الفنية، التي تمكنهم من أداء مهامهم الوظيفية عن كفاءة واقتدار، لتنعكس على آليات ووسائل العمل في مختلف المجالات، ووفقاً لمهام المشاركين الإدارية الوظيفية.

بدوره، أشار مدير دائرة الموارد البشرية في الجامعة الأردنية حسان العبادي إلى أهمية هذه الدورات التدريبية التي جاءت نتيجة حرص الجامعة على تأهيل كوادرها لتطوير العمل الإداري، وذلك من خلال وضع خطة تدريب سنوية شملت عام ٢٠٢١ مئتين وخمسين موظفًا في ستة وعشرين برنامجًا تدريبيًا، مع هدف بالوصول إلى ٤١٥ موظفًا في ٢٧ برنامجًا تدريبيًا مع نهاية عام ٢٠٢٢، مشيرًا إلى أن ١٤٨ موظفًا منهم أنهوا تدريبهم وها هم يتخرجون الآن.

وفي ختام الحفل، سلّم النعيمات الشهادات للخريجين متمنيًا لهم التوفيق في حياتهم العملية.

بترا / الغد

### قطر تعتمد ٣ جامعات أردنية للابتعاث الحكومي والدراسة الخاصة

أعلنت وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي في قطر، عن اعتماد ثلاث جامعات أردنية رسمية للابتعاث الحكومي والدراسة على النفقة الخاصة.

الجامعة الأردنية دائرة الإعلام والعلاقات العامة

هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٠٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن

(962) -Tel: 5355000 (962-6) Fax: 5355028 Amman 11942 Jordan- 5300426 (6)

E-mail: [pcrd@ju.edu.jo](mailto:pcrd@ju.edu.jo)

QF-DMPR-02.01



وشملت هذه الجامعات وفقا لآخر تحديث على موقع الوزارة الإلكتروني أمس الاثنين، جامعة العلوم والتكنولوجيا لدرجتي البكالوريوس والدراسات العليا، والجامعة الأردنية وجامعة البلقاء لدرجة البكالوريوس.

وحددت وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي القطرية بموجب التحديث الجديد، ١٠ معايير لتحديد الجامعات المعتمدة للابتعاث الخارجي وللدراسة على النفقة الخاصة سواء في مرحلة البكالوريوس أو الدراسات العليا للعام الأكاديمي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣.

ولم تشتمل القائمة الجديدة على أي جامعة أردنية للدراسة عن بعد. وذكرت الوزارة أن هناك ٤ معايير للجامعات من أجل الابتعاث الحكومي في مرحلة البكالوريوس تنص على أن تكون الجامعة مصنفة من أفضل الجامعات المصنفة في التايمز هابر إيديوكاشن ضمن تصنيف أفضل ٨٠٠ جامعة، وإضافة الجامعات التي ضمن التصنيف يو إس نيوز لتصنيف الجامعات واختيار أفضل ٢٥٠ جامعة على المستوى الوطني دون تكرار، وإضافة الجامعات بتصنيف (Quacauarelli Symonds QS) العالمي على أن يكون التصنيف من ضمن أفضل ٦٠٠ جامعة في حال عدم تحقيق الشروط السابقة وعدم التكرار، وإضافة الجامعات بتصنيف (Shanghai Ranking ARWU) على أن يكون التصنيف من ضمن أفضل ٦٠٠ جامعة في حال عدم تحقيق الشروط السابقة وعدم التكرار.

كما وضعت الوزارة ٤ معايير للجامعات من أجل الدراسة على النفقة الخاصة في مرحلة البكالوريوس، تنص على أن تكون الجامعة مصنفة من أفضل الجامعات المصنفة في التايمز هابر إيديوكاشن ضمن أفضل ٨٠٠ جامعة، وإضافة الجامعات التي ضمن التصنيف يو إس نيوز لتصنيف الجامعات واختيار جميع الجامعات على المستوى الوطني دون التكرار، بالإضافة إلى استخدام أفضل ٥٠ بالمائة من التصنيف المحلي وعددها ٤ قطاعات جغرافية، وإضافة الجامعات بتصنيف (QS Symonds Quacauarelli) العالمي على أن يكون التصنيف من ضمن أفضل ٨٠٠ جامعة في حال عدم تحقيق الشروط السابقة، وإضافة الجامعات بتصنيف (ARWU Ranking Shanghai) على أن يكون التصنيف من ضمن أفضل ٨٠٠ جامعة في حال عدم تحقيق الشروط السابقة وعدم التكرار.

وبخصوص الدراسات العليا، حددت معايير الابتعاث الحكومي أن تكون الجامعة مصنفة ضمن أفضل ٣٠٠ جامعة في أحد التصنيفات العالمية التايمز هابر إيديوكاشن. أما معايير الدراسة على النفقة الخاصة، فاشتراطت أن تكون الجامعة مصنفة ضمن أفضل ٦٠٠ جامعة في أحد التصنيفات العالمية التايمز هابر إيديوكاشن أو (Quacauarelli Symonds QS) العالمي أو (Shanghai Ranking ARMU). وضمت قائمة الجامعات المعتمدة للابتعاث والدراسة على النفقة الخاصة للعام الأكاديمي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣، ١٨٤٩ جامعة من ٨٤ دولة من بينها ٦ دول عربية، وحصدت الولايات المتحدة الأميركية نصيب الأسد بـ ٨١٥ جامعة، بينما ضمت القائمة ٩٣ جامعة من المملكة المتحدة، و ٣٠ جامعة من الاتحاد الروسي، و ٤١ من إسبانيا، وكذلك ٤١ جامعة من أستراليا، بالإضافة إلى ١٣٥ جامعة معتمدة من الصين، و ٥٨ من ألمانيا، و ٤٤ جامعة من اليابان، و ٥٧ من إيطاليا.-(بترا)

الجامعة الأردنية دائرة الإعلام والعلاقات العامة

هاتف ٥٣٥٥٠٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٠٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن

Tel: (962) 5355000 - Fax: (962-6) 5355028 Amman 11942 Jordan- 5300426 (6)

E-mail: [pcrd@ju.edu.jo](mailto:pcrd@ju.edu.jo)

QF-DMPR-02.01