



الجامعة الأردنية

دائرة الإعلام والعلاقات العامة

التقرير الصحفي اليومي

التاريخ: ٢٠١٨/٩/١٣

اليوم: الأربعاء

دائرة الإعلام والعلاقات العامة

الجامعة الأردنية

هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٠٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن
Tel: (962-6) 5355000 - 5355028 Fax: (962-6) 5300426 Amman 11942 Jordan

E-mail: pcrd@ju.edu.jo

محتويات التقرير الصحفي اليومي

الصفحة	الموضوع
	أخبار الجامعة
٣	"الأردنية" تُنهي تطوير نظام التأمين الصحي
	شؤون جامعية
٥	تخصيص جائزة للمدرس المتميز في جامعة "العلوم والتكنولوجيا"
٦	جامعات تشترط على متقاعدين عسكريين عدم استفادة أبنائهم من "منح الضرر الجسيم" ..
٨	(١٢٧٣٨) وظيفة مطلوبة بقطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات حتى العام ٢٠١٩
١٠	الطويسي : لا توجه لتعديل اسس القبول في كليات المجتمع والشروط معننة منذ عام
١١	تأكيداً لما نشرته « الدستور».. اشتراط معدل الـ ٥٠ ٪ للقبول في الكليات المتوسطة
١٢	٢٤ أردنيا يحصلون على منح ماجستير في بريطانيا
١٣	وفيات
١٥-١٤	زوايا الصحف

دائرة الإعلام والعلاقات العامة

الجامعة الأردنية

هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٠٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن
Tel: (962-6) 5355000 - 5355028 Fax: (962-6) 5300426 Amman 11942 Jordan

E-mail: pcrd@ju.edu.jo

"الأردنية" تنهي تطوير نظام التأمين الصحي



هبة الكايد – أنهى مركز تكنولوجيا المعلومات في الجامعة الأردنية بالتعاون مع مكتب التأمين الصحي تطوير نظام التأمين الصحي بالاعتماد على جهود وكفاءة الكوادر في المركز، والبدء بالعمل على تطبيق النظام بشكل متواز مع النظام السابق.

وبحسب مدير المركز الدكتور صالح الشرايعة فإن هذا الإنجاز جاء في ظل توجيهات رئاسة الجامعة وسعيها المستمر في التطوير ومواكبة العصر وما تقدمه من دعم مستمر للمركز لتحقيق هذا الهدف، إضافة إلى أنه ضمن خطة ورؤية المركز المتمثلة بتطوير وتحديث كافة أنظمة الجامعة بأحدث الطرق والأدوات المتاحة وحوسبة جميع إجراءات الجامعة وتقديم الخدمات وفقاً لأعلى معايير الجودة وحماية البيانات.

وأوضح الشرايعة أن النظام يتميز بشموليته وسلاسة استخدامه بالإضافة إلى إمكانية استمرار تطويره وصيانته بسهولة مع ضمان أعلى مستويات الأمان وأقل التكاليف المادية، على عكس نظام التأمين الصحي السابق الذي يعتمد على بيئة عمل قديمة تمتاز بكلفة صيانة سنوية مرتفعة وذلك لقدم الخوادم وقدم لغة البرمجة المستخدمة ما أدى لوجود ندرة في أعداد المبرمجين القادرين على متابعة العمل والتطوير من خلالها، إلى جانب قلة عدد شركات الصيانة القادرة على إجراء الصيانة اللازمة للخوادم المستخدمة في بيئة العمل القديمة.

دائرة الإعلام والعلاقات العامة

الجامعة الأردنية

هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٠٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن
Tel: (962-6) 5355000 - 5355028 Fax: (962-6) 5300426 Amman 11942 Jordan

E-mail: pcrd@ju.edu.jo

ويأتي هذا الانجاز كخطوة أولى ولبنة أساسية في تطوير باقي الأنظمة المالية مما يجعل استكمال تطوير الأنظمة المالية الأخرى يتم بسهولة وسرعة أكبر.

الجامعة الأردنية
دائرة الإعلام والعلاقات العامة
هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٠٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن
Tel: (962-6) 5355000 - 5355028 Fax: (962-6) 5300426 Amman 11942 Jordan
E-mail: pcrd@ju.edu.jo

تخصيص جائزة للمدرس المتميز في جامعة "العلوم والتكنولوجيا"

اصدرت جامعة العلوم والتكنولوجيا الأردنية تعليمات جديدة لتحفيز موظفيها على التميز والابداع في العمل عبر تخصيص جائزة باسم "المدرس المتميز".

وقال رئيس الجامعة الدكتور صائب خريسات ان الهدف الأساس من إطلاق الجائزة هو تكريم المدرس المبادر والمبدع والمبتكر والذي يتحلى بشخصية وسلوك متميزين والذي يعمل ويسعى الى الحفاظ على الجامعة وتعزيز سمعتها وتحقيق رؤيتها ورسالتها، وتعبيراً عن مدى وعي الجامعة بأهمية التدريس المتميز وايماناً منها بتقديم خدمة تعليمية مميزة. وأضاف الدكتور خريسات انه تم وضع الأسس والشروط اللازمة للترشيح، حيث سيتم تشكيل لجان متخصصة لتقييم المرشحين ضمن معايير النزاهة والشفافية، مبيناً ان الهدف من الجائزة خلق جو من التنافس الإيجابي والتحفيز على الابداع والتطوير بين أعضاء الهيئة التدريسية.

من ناحيته، بين مدير مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة في الجامعة الدكتور محمد الوديان الى ان الجائزة ستمنح مرة واحدة كل عام جامعي لثلاثة من أعضاء الهيئة التدريسية يتم اختيارهم من بين الفائزين على مستوى الكليات للفوز بالجائزة على مستوى الجامعة، مبيناً انه سيتم فتح باب الترشح للجائزة في اول شهر نيسان من كل عام وستشكل لجنة في كل كلية من قبل عميد الكلية تقوم بدراسة الطلبات المقدمة في الكلية وترفع توصياتها بالمرشحين.

جامعات تشترط على متقاعدين عسكريين عدم استفادة أبنائهم من "منح الضرر الجسيم" ..

تفاجأ اولياء امور طلبة متقاعدين عسكريين من اشتراط جامعات عند قبول ابنائهم في برامج الموازي ان يوقعوا على تعهدات بأنهم من غير أصحاب «الضرر الجسيم»، الذي يتيح لابنائهم الدراسة المجانية بالجامعات حسب قانون التقاعد العسكري.

ويعتبر اشتراط الجامعات، سواء أكان صادرا بموجب نظام او تعليمات مخالفة قانونية، لان النص القانوني اعلى من الانظمة والتعليمات.

وتنص المادة (٢٢-ط) من قانون التقاعد العسكري على ان «يتمتع ابناء المتوفين والمصابين بعاهات تمنعهم من إعالة أنفسهم بسبب العمليات الحربية او الوظيفية بالمجانبة الكاملة في جميع مراحل التعليم بمدارس ومعاهد وزارة التربية والتعليم والجامعات او بالمدارس العسكرية الاردنية، وهو ما اصطلح على تسميته «الضرر الجسيم».

وبحسب اولياء امور طلبة تم قبول ابنائهم في احدى الجامعات الرسمية ضمن البرنامج الموازي، فإنهم تفاجأوا من طلب الجامعة منهم توقيع تعهد بأن لا يستفيد مما ينص عليه قانون التقاعد العسكري (الضرر الجسيم)، وهو ما اعتبروه مخالفا لنص القانون.

وخصصت وزارة التعليم العالي جزء من الدعم الحكومي السنوي للجامعات بدل التدريس المجاني على بند «الضرر الجسيم».

وكانت محكمة محكمة التمييز اصدرت قرارا في وقت سابق، أكدت فيه ان قانون التقاعد العسكري بما تضمنه من مواد قانونية وعلى وجه الخصوص المادة ٢٢/ط منه لا يخالف مبدأ المساواة بين المواطنين بالحقوق والواجبات والمقررة في المادة (٦) من الدستور الأردني.

وبينت انه يستفيد من الفقرة ط من المادة ٢٢ من قانون التقاعد العسكري وتعديلاته رقم ٣٣ لسنة كل من ينطبق عليه حكم ما ورد فيه معفى من دفع الرسوم المنصوص عليها في تلك الفقرة سواء قيد على البرنامج التنافسي أو الموازي لأن النص جاء مطلقاً والمطلق يجري على إطلاقه ما لم يوجد نص يقيد دلالة أو صراحة كما تقضي بذلك المادة ٢١٨ من القانون المدني.

وجاء في نص القرار «لا يخالف قانون التقاعد العسكري بما تضمنه من مواد قانونية وعلى وجه الخصوص المادة ٢٢/ط منه مبدأ المساواة بين المواطنين بالحقوق والواجبات والمقررة في المادة (٦) (من لدستور الأردني لأن المشرع وإن كان ملزماً بمراعاة نصوص الدستور عند إصداره للقوانين إلا أنه وفي بعض القوانين ذات الطابع الخاص قد يجد أن مبدأ المساواة والعدالة تقضي مراعاة بعض الفئات الواردة بحق المخاطبين بأحكامها وهذا لا يخالف الدستور ما دام أن هذه القواعد القانونية تنطبق على أشخاص تماثلت ظروفهم وتساوت مراكزهم القانونية».

ونص القرار «وبما أن المشرع في المادة ٢٢/ط من قانون التقاعد العسكري قد منح هذه الفئة من أبناء المتقاعدين العسكريين مجانية التعليم بشرط القبول في الجامعات الرسمية فإن ذلك لا يخالف

دائرة الإعلام والعلاقات العامة

الجامعة الأردنية

هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٠٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن
Tel: (962-6) 5355000 - 5355028 Fax: (962-6) 5300426 Amman 11942 Jordan

E-mail: pcrd@ju.edu.jo

المادة ٦/١ من الدستور ويصبح الطعن المثار بعدم دستورية المادة ٢٢/ط من قانون التقاعد العسكري غير قائم على أساس من الواقع أو القانون».

وتابع القرار بالنص «يستفاد من الفقرة ط من المادة ٢٢ من قانون التقاعد العسكري وتعديلاته رقم ٣٣ لسنة ١٩٥٩ انها جعلت كل من ينطبق عليه حكم ما ورد فيه معفى من دفع الرسوم المنصوص عليها في تلك الفقرة سواء قيد على البرنامج التنافسي أو الموازي لأن النص جاء مطلقاً والمطلق يجري على إطلاقه ما لم يوجد نص يقينه دلالة أو صراحة كما تقضي بذلك المادة ٢١٨ من القانون المدني».

واكد ولي امر احد الطلبة انه سيراجع الجهات المختصة بالثقافة العسكرية بهذا الامر، لانه يعتبر حقا منحه اياه القانون ولا تستطيع الجامعة منعه او توقيع على تعهد يحرم ابنه من الاستفادة من مجانية التعليم. يشار الى انه في سنوات سابقة حاولت جامعات ذلك من خلال تخصيص مقاعد جامعية لهم يتنافسوا عليها، في حين ان جامعات كانت تضع في طلبات التقدم فيما إذا كان والد الطالب متقاعدا عسكريا ام لا للغايات نفسها.

دائرة الإعلام والعلاقات العامة

الجامعة الأردنية

هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٠٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن
Tel: (962-6) 5355000 - 5355028 Fax: (962-6) 5300426 Amman 11942 Jordan

E-mail: pcrd@ju.edu.jo

(١٢٧٣٨) وظيفة مطلوبة بقطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات حتى العام ٢٠١٩

كشفت دراسة عن الحاجة لـ ١٢٧٣٨ عاملاً لقطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في المملكة حتى نهاية العام ٢٠١٩.

وتعد الدراسة، التي أعدها المركز الوطني لتنمية الموارد البشرية، الأولى من نوعها على مستوى الوطن العربي، وهدفت إلى تقدير الفجوة الكمية والنوعية بين جانبي العرض والطلب في سوق العمل الأردني في قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

وقال رئيس المركز الدكتور عبدالله العبابنة، إن حجم الطلب في قطاع تكنولوجيا المعلومات على الذكور بلغ (٧٧٦٥) مقابل (٤٩٧٣) من الإناث بموجب الدراسة، في حين ازداد الطلب المتوقع في العام ٢٠١٨ بنحو ١٢ بالمئة مقارنة بالعام ٢٠١٧، فيما توقعت الدراسة تراجع حجم الطلب للعام ٢٠١٩ بنسبة ١٤ بالمئة.

وركزت الدراسة على الفجوة بين جانبي العرض والطلب بثلاث مجالات قطاعية، شملت الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، والسياحة وقطاع الإنشاءات.

وبين الدكتور عبابنة أن الدراسة خلصت إلى وجود فجوة عددية كبيرة جداً تقدر بنحو ٦٦٩٨ كفائض عرض بقطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ما يعني أن هذا القطاع لوحده غير قادر على استيعاب ما نسبته ١٠٠ بالمئة من حجم العرض، حيث سيكون هناك فائض عرض في السوق مقداره ٥٣ بالمئة من إجمالي الطلب.

وأكد أن العرض بهذا القطاع يخدم القطاعات الاقتصادية كافة المحلية والاقليمية والعالمية، في وقت تتوجه فيه اعداد لا يستهان بها للعمل المهني غير الرسمي بهذا القطاع، ما يعني الحاجة للتخصصات المختلفة في هذا القطاع على المستويين الجامعي و كليات المجتمع. وأوضحت الدراسة بحسب عبابنة، أن عدد خريجي هذا القطاع حوالي ١٩٤٣٠ خريجاً خلال الأعوام ٢٠١٤-٢٠١٦، شكلت فئة مبرمج منهم ما نسبته ٢٥ بالمئة، مقابل ١٣ بالمئة لمطور برامج، و ١١ بالمئة لفئة مهندس برمجيات.

وبحسب الدراسة، فإن ٩٤ بالمئة من المنشآت العاملة في هذا القطاع أبدت عدم رغبتها في تعيين الإناث لعدة أسباب من أهمها عدم الحاجة وطبيعة العمل التي لا تناسب المرأة.

وأوضح عبابنة ان الدراسة أظهرت تركيزاً في الطلب خلال الأعوام ٢٠١٧ - ٢٠١٩ على مهنيي اختصاصي مبيعات تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات، و مشغلي المقاسم الهاتفية، و اختصاصيي الإعلان والتسويق، و المبرمجين، و بائع/ أخرى، و مهندسي اتصالات.

وقال إن دراسة الفجوة بين جانبي العرض والطلب بقطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، تأتي منسجمة مع الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية، وتدعو بنفس الوقت لايجاد نظام وطني للإرشاد المهني.

دائرة الإعلام والعلاقات العامة

الجامعة الأردنية

هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٥٥٠٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن
Tel: (962-6) 5355000 - 5355028 Fax: (962-6) 5300426 Amman 11942 Jordan

E-mail: pcrd@ju.edu.jo

وبحسب الدراسة، فإن ٤٨ بالمئة من أصحاب العمل لم يطلبوا سنوات خبرة طويلة، فيما اشترط نحو ١٨ بالمئة من أصحاب العمل سنتين كحد أدنى للخبرة المطلوبة للعمل في هذا القطاع، و اشترط كذلك ٤ بالمئة من أصحاب العمل خبرة لا تقل عن ثلاث سنوات للناث.

ووفق نتائج الدراسة، فقد بلغ عدد المنشآت العاملة في قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات ٦٨٧٦ منشأة، توظف نحو ٢٥٩٢٥ عاملاً وعاملة، و توزعت بواقع ٦٨ بالمئة في إقليم الوسط، و ٢٥ بالمئة في إقليم الشمال، و ٧ بالمئة في إقليم الجنوب.

وحول اسس التعيين في قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات ، أظهرت الدراسة بأن التعيين المباشر من خلال الاتّصالات الشخصية هو الأكثر استخداماً بنسبة ٧٦ بالمئة.

وفيما يتعلق بالضرائب المفروضة القطاع،، أظهرت الدراسة أن ما نسبته ٢٩ بالمئة اكدوا أن ارتفاع الضرائب يشكل أكبر عائق أمام تطور هذا القطاع وازدهاره، فيما اعتبر ٢٠ بالمئة من العاملين في القطاع أن القوانين والتشريعات تعيق عملهم أيضاً.

كما أظهرت الدراسة أنّ غالبية خريجي الجهات المزودة للتدريب للأعوام (٢٠١٦-٢٠١٤) كانوا من جامعة البلقاء التطبيقية وبنسبة ١٧ بالمية ، ثم الجامعة الهاشمية بنسبة ٨ بالمئة ، ومن ثم كليات المجتمع/ جامعة البلقاء وجامعة اليرموك، والجامعة الأردنية بنسبة ٧ بالمئة لكل منها، و نحو ٦ بالمئة من مؤسسة التدريب المهني.

ودعت الدراسة الى ضرورة أن يتولى مجلس التشغيل والتدريب والتعليم المهني بالتنسيق مع مجلسي التعليم العالي و البحث العلمي و مجلس التربية والتعليم، تشكيل فرق وطنية ترسم السياسات القطاعية في مجال تعليم و تدريب وتشغيل القوى العاملة الأردنيّة في قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات.

كما دعت الدراسة الجهات المزودة للتعليم والتدريب، لمراجعة وتطوير برامجها التعليمية و التّربّيّة المطلوبة في القطاع، وإدماج المهارات الحياتية والريادية والداعمة للتشغيل كحقيبة الزامية في جميع برامجها التّربّيّة، والغاء اية برامج تدريبيّة غير مطلوبة لسوق العمل في القطاع وفتح برامج جديدة مستوحاة من الطلب الكبير في سوق العمل.

دائرة الإعلام والعلاقات العامة

هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٥٥٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن
Tel: (962-6) 5355000 - 5355028 Fax: (962-6) 5300426 Amman 11942 Jordan

E-mail: pcrd@ju.edu.jo



الطويسي : لا توجه لتعديل اسس القبول في كليات المجتمع والشروط معلنة منذ عام

نفى وزير التعليم العالي والبحث العلمي، الدكتور عادل الطويسي، وجود نية لاعادة النظر بشروط قبول طلبة الثانوية العامة في كليات المجتمع، مؤكداً على أن تلك الشروط معلنة منذ نحو عام كامل وتتضمن "اشتراط حصول الطالب على حدّ أدنى مقداره (٤٠%) في كلّ مبحث من مباحث الثانوية العامة، وحصول الطالب على حدّ أدنى مقداره (٥٠%) من المجموع العام".

واستغرب الطويسي الحديث عن توجه لتعديل أسس القبول في كليات المجتمع، مؤكداً على أن الطلبة الحاصلين على مجموع (٧٠٠) بالنسبة للأدبي والعلمي أي بمعدل (٥٠%) من المجموع العام، وحصل على علامة تتجاوز (٤٠%) في أي مادة، يحقّ له التقدم لكليات المجتمع.

ولفت الوزير الطويسي إلى أن تخفيض نسبة المسموح لهم بالتجسير إلى الجامعات بواقع (٥%) مستمرة، حيث أنها الآن (١٠%) وستكون العام القادم (٥%) حيث أن التوجه هو لعدم تحويل التجسير بوابة خلفية للقبول الجامعي وبما يعمل على تفريق سوق العمل من "التعليم التقني".

وأشار إلى أن التوجه العام الآن هو التوسع في مجال التعليم التقني، حيث تم منح رخص لخمس كليات مجتمع في المحافظات لتدريس تخصصات تقنية جديدة.

وفيما يتعلق باعلان قوائم القبول الموحد اكد الطويسي انها في الثلث الاخير من الشهر الحالي "أي بعد ٢١ ايلول الحالي".



تأكيداً لما نشرته « الدستور».. اشتراط معدل الـ ٥٠ ٪ للقبول في الكليات المتوسطة

أمان السائح- اكد وزير التعليم العالي والبحث العلمي د عادل الطويسي ما نشرته « الدستور» امس اشتراط حصول الطالب على حدّ أدنى مقداره (٤٠ ٪) في كلّ مبحث من مباحث الثانوية العامة، وحدّ أدنى مقداره (٥٠ ٪) من المجموع العام»، ليتمكن من الالتحاق باي من الكليات الجامعية المتوسطة .

واشار الى انه لانية لاعادة النظر بشروط قبول طلبة الثانوية العامة في الكليات الجامعية المتوسطة حيث أن تلك الشروط معلنة منذ نحو عام كامل .

واستغرب الطويسي الحديث عن توجه لتعديل أسس القبول في كليات المجتمع، مؤكداً أن الطلبة الحاصلين على مجموع (٧٠٠) بالنسبة للأدبي والعلمي أي (٥٠ ٪) من المجموع العام، وعلى علامة تتجاوز (٤٠ ٪) في أي مادة، يحقّ لهم التقدم لتلك الكليات .

ولفت الوزير الطويسي إلى أن تخفيض نسبة المسموح لهم بالتجسير إلى الجامعات بواقع (٥ ٪) مستمرة، حيث انها الآن (١٠ ٪) وستكون العام القادم (٥ ٪) ، مبينا أن التوجه هو لعدم تحويل التجسير بوابة خلفية للقبول الجامعي وبما يعمل على تفريغ سوق العمل من «التعليم التقني» مشيراً الى ان التوجه العام الآن هو التوسع في مجال التعليم التقني، حيث تم منح رخص لخمس كليات مجتمع في المحافظات لتدريس تخصصات تقنية جديدة. وفيما يتعلق باعلان قوائم القبول الموحد اكد الطويسي انها في الثلث الاخير من الشهر الحالي «أي بعد ٢١ ايلول الحالي».

من جهته أكد رئيس جامعه البلقاء التطبيقية د. عبدالله سرور الزعبي ان جامعه لم تقبل أي طالب ثانوية عامة بمجموع معدل قل عن ٥٠ ٪ طيلة الايام الماضية مؤكدا ان جامعه لن تتهاون بمستوى طلبتها بالبرامج التطبيقية والمهنية تحت أي ظرف وهي أي جامعه تؤمن بتطبيق بنود الإستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية التي تحافظ على مخرجات العملية التعليمية ومستوى طلبتنا .



24 أردنيا يحصلون على منح ماجستير في بريطانيا

اعلنت السفارة البريطانية في عمان عن حصول ٢٤ طالبا اردنيا على منحة التشفينغ البريطانية لهذا العام لنيل درجة الماجستير من اعرق الجامعات البريطانية. وقالت في بيان صحافي وزعته اليوم ان الطلبة الحاصلين على المنح والذين غادروا الى بريطانيا سيدرسون بمجالات الاقتصاد والقانون والتعليم والتنمية وحقوق الانسان والهندسة .

وقال السفير البريطاني في عمان ادوارد اوكدين خلال لقائه الطلبة الحاصلين على المنح "كانت عملية اختيار الطلبة صعبة جدا نظرا للعدد الكبير للمتقدمين لهذه المنحة، حيث أننا تلقينا ٧٠٠ طلب التحاق من الاردن، وقمنا بمقابلة ٨٠ منهم و ٢٤ منهم حصلوا على منحة لدراسة الماجستير بالإضافة الى منحة زمالة واحدة"

وأضاف "من الأسباب الموجبة لاختياركم لهذه المنحة والذهاب للمملكة المتحدة هي تحسين مستوياتكم العلمية، لكي تعودوا مؤهلين لخدمة وطنكم بالإضافة إلى أنها فرصة عظيمة للتعايش مع الديمقراطية والتنوع وتقبل الآخر في المملكة المتحدة، وتوسيع دائرة المعارف الخاصة بكم والتعرف على أناس جدد من جميع بلدان العالم"

وقال مدير المنحة في مكتب الكومنولث بين كوتس ان المملكة المتحدة تلعب دورا هاما عالميا بصفتها حاضنة لأفضل الجامعات على مستوى العالم، وتخرج النخب سنويا بمستوى اكايمي مميز، كما أن مؤسسات التعليم العالي في المملكة المتحدة تلعب دورا رئيسا في عملية تبادل المعلومات والأفكار وبناء جسور المعرفة بين خريجي العالم

وأضاف كوتس "يشارك خريجو التشفينغ قيمهم وعاداتهم مع المجتمع البريطاني ومن ثم عند عودتهم لأوطانهم يشاركون ما تم اكتسابه في الوقت الذي امضوه في المجتمع البريطاني، فهي بالمحصلة تبني الجسور بين بلدان العالم . "ويشار الى ان منحة تشفينغ هي منحة دراسية ممولة من وزارة الخارجية البريطانية ومؤسسات داعمة، وتمكن المنحة الخريجين من جميع أنحاء العالم بالالتحاق بالجامعات البريطانية، لدراسة الماجستير لمدة سنة واحدة في أي مجال وفي أي جامعة من الجامعات الرائدة في المملكة المتحدة على أن يتمتع المتقدم بالمهارات القيادية وصناعة القرار بالإضافة إلى خبرة عملية تقدر بعامين. وهناك ما يزيد عن ١٥٠٠ منحة دراسية متوفرة على الصعيد العالمي للعام الدراسي ٢٠٢٠/٢٠١٩، مما يمثل استثماراً كبيراً تدعمه حكومة المملكة المتحدة نحو تطوير قادة المستقبل.

دائرة الإعلام والعلاقات العامة

الجامعة الأردنية

هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٠٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن
Tel: (962-6) 5355000 - 5355028 Fax: (962-6) 5300426 Amman 11942 Jordan

E-mail: pcrd@ju.edu.jo

الرأي

- حيدر عيسى مراد - دابوق

- وجيهة عبدالله صلاح - شفا بدران

- حسام سمير وديع موسى - مرج الحمام

«رحمهم الله»



عين الرأي



مدير المعهد الكوري لتنمية الصناعة والتجارة يلقي اليوم محاضرة في الجامعة الاردنية عن «قصة التحول الاقتصادي والصناعي في كوريا الجنوبية» بحضور رئيس الجامعة د. عبدالكريم القضاة والسفير الكوري في عمان لى بوم يون.

14عاما لم تنه سوء وضع طريق (بلعما - عين) رغم المخاطبات الرسمية التي بدأت في عام ٢٠٠٤ عندما طالبت مديرية اشغال المفرق من وزارتها بتحويل الطريق الى طريق قروي كونه يربط تجمعات سكانية كبيرة.. الطريق غير معبد بالخلطة الاسفلتية ويعاني من هبوطات وحفر عميقة

وزارات ومؤسسات حكومية ما زالت تستخدم جهاز الفاكس في مراسلاتها رغم وجود وسائل تكنولوجية اكثر سرعة.. موظف في احدى الوزارات الخدمائية اعتذر امس من مراجعين لعدم انجاز معاملاتهم لان الفاكس معطل ويحتاج ليومي صيانة. .

الجامعة الأردنية
دائرة الإعلام والعلاقات العامة
هاتف ٥٣٥٥٠٠٠ - ٥٣٥٥٠٢٨ (٩٦٢-٦) فاكس: ٥٣٠٠٤٢٦ (٩٦٢-٦) عمان ١١٩٤٢ الأردن
Tel: (962-6) 5355000 - 5355028 Fax: (962-6) 5300426 Amman 11942 Jordan
E-mail: pcrd@ju.edu.jo



من المنتظر أن تعلن الحكومة رسمياً عن التحول إلى التوقيت الشتوي مطلع تشرين الأول (أكتوبر) المقبل، بحسب قرار معتمد سابق اتخذته حكومة عبد الله النسور السابقة. التوقيت الشتوي يتضمن تأخير الوقت ساعة واحدة.

تمنى رئيس الوزراء د. عمر الرزاز على الجميع قراءة مسودة مشروع قانون ضريبة الدخل الجديد "قراءة متأنية" والنظر لأثره على العبء الضريبي والتكافل بين فئات الدخل المختلفة ومحااربة التهرب الضريبي للأفراد والشركات. الرزاز وعد بتغريدة على موقع "تويتر" أول من أمس بجولات ميدانية للحكومة بكل المحافظات للحوار والنقاش حول القانون.

١٦ ألف أردني مصابون بألزهايم حالياً، بحسب الجمعية الأردنية لألزهايمر، والتي بدأت أمس أولى فعالياتها بإضاءة واجهة فندق الرويال بعمان باللون البنفسجي لزيادة الوعي ورفع الاهتمام بهذا المرض الخطير، الذي يصاب به عالمياً أكثر من ٥٠ مليون شخص، ويصاب به شخص كل ثلاث ثوان. إضاءة الرويال بالبنفسجي تستمر حتى غد الجمعة، فيما تحيي الجمعية يوم ٢٢ الحالي اليوم العالمي لمكافحة هذا المرض بفعالية أخرى.

أولياء أمور طالبات مدرسة أمانة بنت وهب الثانوية بحي العروبة في أبو علندا سلموا وزير التربية والتعليم مذكرة يحتجون فيها على تشغيل المدرسة وفق نظام الفترتين مع دخول العام الدراسي الجديد، حيث "لم يراع القرار مصلحة الطالبات الدراسية وضاعف من معاناة الأهالي والطالبات". الأهالي طالبوا الوزير بالتراجع عن هذا القرار.